

Рассмотрено (принято)
решением общего собрания работников
МАУ ДО СШ «Янтарный парус»
протокол № 2 от «22» 04 2023 г.



Утверждаю:
Директор МАУ ДО СШ «Янтарный парус»

Д.А. Зарицкий

2023.

ПОЛОЖЕНИЕ

о молодом специалисте

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
города Калининграда спортивной школы «Янтарный парус»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии: с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и материальном стимулировании и иными локальными нормативными актами МАУ ДО СШ «Янтарный парус» (далее - Спортшкола), содержащими нормы трудового права
- 1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности Спортшколы по отношению к молодому специалисту.
- 1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в Спортшколе, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.
- 1.4. Положение распространяется на молодых специалистов Спортшколы.

2. Статус молодого специалиста

- 2.2. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у специалиста со дня заключения трудового договора со Спортшколой. Статус молодого специалиста устанавливается на срок 3 года.
- 2.3. К молодым специалистам относятся сотрудники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в учреждение
- 2.4. Статус молодого специалиста, присвоенный работнику Спортшколы, сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного учреждения в другое.
- 2.5. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не превышающего полных тридцати пяти лет) в случае:
 - призыва на военную службу;
 - направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
 - направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
 - длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

- предоставления отпуска по уходу, за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- 2.6. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:
- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
 - расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 2.7. Молодой специалист не подлежит аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1. Права молодого специалиста Спортшколы:

- право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- право на возмещение ущерба, причиненного здоровью в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей;
- право на равное вознаграждение за равный труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- право на предоставление еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных отпусков;
- право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- право на правовую защиту своих трудовых прав.

3.2. Обязанности молодого специалиста Спортшколы:

3.1. Круг обязанностей молодого специалиста определяется на основе Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, должностных инструкций и положений о структурных подразделениях Спортшколы, а также других инструкций и положений.

3.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка Спортшколы и иных нормативно-правовых и локальных нормативных актов;
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- бережно относиться к имуществу Спортшколы;
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации;
- проявлять инициативу, стремиться использовать в образовательном процессе различные методы, методические приемы, формы и средства, активизирующие познавательную деятельность обучающихся;
- создавать в учреждении условия, способствующие формированию личности обучающихся и раскрытию их творческого потенциала;
- использовать в работе информационные технологии, совершенствуя профессиональное мастерство;
- изучать научные достижения современной педагогики и психологии с целью повышения уровня педагогической компетентности;
- качественно выполнять должностные обязанности, устранять недостатки в своей работе;

- нести ответственность за результаты своей профессиональной деятельности;
- соблюдать морально-этические нормы, лежащие в основе имиджа Спортшколы.

3.3. Молодой специалист должен руководствоваться следующими основными принципами поведения:

- приложение максимума усилий для повышения уровня педагогической компетентности, профессионального мастерства и активности личностного роста, обеспечивающих положительный имидж учреждения;
- ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при выполнении порученной работы;
- проявление инициативы в поиске новых методических и организационных решений, направленных на повышение качества дополнительных образовательных услуг;
- участие в разработке и внедрении инновационных дополнительных образовательных программ и технологий;
- участие в развитии корпоративной культуры, плодотворное взаимодействие с руководством, другими работниками учреждения, родителями обучающихся;
- решение проблемы объективно и бесконфликтно, построение взаимоотношений на основе уважения к личности, обеспечение благоприятного климата в трудовом коллективе.
- уважительное отношение к спортивным традициям учреждения.

4. Обязанности Спортшколы в отношении молодого специалиста

- 4.1. Предоставлять молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в образовательном учреждении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.
- 4.2. Создавать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов. Для скорейшей адаптации молодого специалиста, приобретения им профессиональных навыков, организовать наставничество. Издаётся приказ о закреплении молодого специалиста за наставником. Молодой специалист работает по программе, разработанной совместно с наставником и утвержденной директором Спортшколы;
 - планировать деловую карьеру молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний и личностных качеств; ежегодно рассматривать и планировать должностные перемещения молодого специалиста с учетом характеристик наставника, профессиональной компетентности, результатов тестирования;
 - направлять молодого специалиста на обучение с целью углубления знаний с учетом его профессионального уровня и компетенции;
 - создавать условия, способствующие вовлечению молодых специалистов в развитие корпоративной культуры;
 - создавать условия для ведения здорового образа жизни;
 - обеспечивать индивидуальный подход к работе с молодыми специалистами, направленный на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.
- 4.3. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

- 5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно правовыми и локальными актами, коллективным договором, а также настоящим Положением.

- 5.2. Молодым специалистам устанавливается стимулирующая надбавка. Размер стимулирующей надбавки молодым специалистам устанавливается учреждением самостоятельно в пределах выделенного фонда заработной платы.
- 5.3. Стимулирующая надбавка молодым специалистам устанавливаются только по одному месту работы по выбору работника.
- 5.4. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.
- 6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в Спортшколе.
- 6.3. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).
- 6.4. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.